

Protokoll

**Jambo Bukoba – 12. Jahresmitgliederversammlung
am 04.07.2020**

Ort	Jambo Bukoba Büro Heinrich-Wieland-Straße 170 81735 München
Beginn	10:00 Uhr
Ende	12:40 Uhr
Anwesend	50 Personen, siehe Teilnehmerliste
Protokoll Anlagen	Stefan Schnabel Präsentationen von Clemens, Andreas, Gonzaga, Hussein, Harald

Themen

1. Begrüßung und Feststellung der Beschlussfähigkeit

- Andreas eröffnet die 12. Jahresmitgliederversammlung von Jambo Bukoba (im Folgenden mit JB abgekürzt), begrüßt alle Mitglieder und stellt die Beschlussfähigkeit fest.
- Er dankt allen Helfern und gibt organisatorische Erläuterungen.
- Die Jahresmitgliederversammlung wurde ordnungsgemäß einberufen und die Einladungen fristgerecht verschickt. Stefan Schnabel fertigt das Protokoll an.

2. Rechenschaftsbericht (und Projekte) 2019

- Clemens begrüßt alle Anwesenden.
- Corona hat die Welt für uns alle verändert. Auch JB ist betroffen. Die einschneidenden hygienischen Maßnahmen, die wir jetzt in Deutschland erleben, sind in Tansania noch herausfordernder. Dennoch, Corona bietet auch Chancen, z.B. Solidarität und Mitmenschlichkeit.
- Welche Auswirkungen hat die Corona-Pandemie für JB? Beispiele:
 - Schulen sind in Tansania seit März geschlossen
 - Keine Learning Safaris
 - Benefizgala musste verschoben werden
 - Spendenrückgänge
 - 9 T € Corona-Hilfe erfolgreich beantragt und erhalten
- Gesamteinnahmen jährlich, Steigerung von 409 T € in 2018 auf 462 T € in 2019
 - Mit viel Einsatz haben wir das alle gemeinsam geschafft. Darauf können wir stolz sein!
 - Die Haltung von JB ist immer proaktiv und nicht passiv. Was wollen wir erreichen, wo wollen wir hin? Wir haben Visionen und lehnen uns nicht zurück.

Projektbericht Hussein, Junior-Projektleiter Team Tansania

- Gründung „Jambo For Development“ (JFD) in Tansania, als eigenständiger Verein.

- Vorstellung der Vorstandsmitglieder von Jambo For Development:
 - Scholastika Kimaryo, Vorstandsvorsitzende
 - Fabian Massawe, Vize-Vorstand
 - Rebecca Gyumi
 - Ahmada Ngemera
 - Catherinerose Barreto
 - Clemens Mulokozi

- Vorstellung Mitarbeiter von JFD in Tansania
 - Gonzaga Stephen, Project Manager
 - Imani Paul, Secretary General
 - Jamila Mbeju, Accounting & Finance
 - Kafedha Rwezaula, Monitoring & Evaluation
 - Lameck Kiula, Communications Officer
 - Abednego Lwakatere, Learning Safari P.E. Specialist
 - Johannes Mulokozi, WASH Project Manager
 - Hussein Salum , Assistant Project Manager

- Goals and Results 2019
 - Conduct 8 district Bonanzas and 1 regional Bonanza
 - WASH Projects: Modern 30 toilet stances, 3 water tanks & 1 water well
 - Non-classic: Photocopy machine, sweaters & 2 classrooms
 - Find new employee: M&E Manager
 - Finished school building projects: 4 of 16
 - Learning Safaris: 4
 - Menstrual Hygiene Management (MHM) Workshop
 - JFD registration and logo creation
 - Leadership Retreat Workshop

- Main Activities
 - Conducting district and regional Bonanzas and organizing projects together with the communities. Participation is important, the projects have to be sustainable. Gender equality is one of the requirements of staging the Bonanzas. Example: Partner Football
 - 18 School building projects in 2019. Beneficiaries: 12.919 pupils (6.418 boys and 6.501 girls). Among the projects:
 - New toilets & Menstrual Hygiene management
 - New classrooms
 - Renovations
 - Desks

Projektbericht Gonzaga, Projektleiter Team Tansania

- WASH
 - Vorstellung Projekte 2019
 - Modern Toilets, sustainable technology
 - Once a toilet is full, it will be covered, faeces are mixed with soil and will be used as fertilizer
 - Water Hand Pump was installed, because there is no electricity at the schools
- MHM Teacher Workshops for 23 teachers from 11 schools. Beneficiaries: 4.460 girls, 4.389 boys
- Teacher convention meeting with 32 sports teachers and 18 education officials
 - Discussion of JBD achievements, challenges and opportunities
- Learning Safari

- 3 delegations in 2019
- Goal: Getting to know Tanzanian culture, JBD impact etc. and travelling to nice places, too
- General News
 - New employee in September 2019: Kafedha, M&E Manager

Clemens übernimmt und ergänzt folgende Punkte:

- JB Organisation in Tansania musste aus rechtlichen Gründen neu gegründet werden, als rechtlich eigenständige Organisation mit eigenem Vorstand. Das war auch von Anfang an das Ziel. Name: Jambo For Development (JFD)
- Thema Spenden, Transparenz und Finanzen:
 - Professioneller Umgang mit Finanzen ist für eine NGO extrem wichtig.
 - Finanzvorstand, 4. Vorstand. Werner Ross. Durch kurzfristige private Umstände musste Werner leider wieder zurücktreten. Das hat zu großen Problemen bei JB geführt, da es ab sofort auch keine Buchhaltung mehr gab.
 - Große Akquiseaktionen wurden durchgeführt, dennoch wurde kein Ersatz gefunden. Somit wurde die Entscheidung getroffen, die Buchhaltung professionell extern zu vergeben an „**Campbell & Hörmann Steuerberater und Rechtsanwälte**“. Neben der Buchhaltung beraten sie JB auch rechtlich. Attraktive Konditionen wurden verhandelt: 11 T € im Jahr. → Bitte um Verständnis und Bereitschaft, dass diese Investition elementar wichtig für JB ist.
 - DZI Spenden-Siegel: 1,5 Jahre Bemühungen, JB ist nun zertifiziert. Zeichen an Mitglieder: JB ist eine professionelle Organisation. Das Geld ist gut „angelegt“ und ein verantwortungsvoller Umgang mit Geldern ist gegeben.
 - Landmesser Wirtschaftsprüfung: Über 6 Jahre pro bono unterstützt und nun signalisiert, dass es zu aufwendig wird, da JB immer größer wird.
 - Vorstellung neues Finanzteam:
 - Hans Sattler, Leitung Finanz Team
 - Karsten Krischek, Beratung TZ und DE
 - Harald Weiler, Finanzplanung
 - Birgit Türlings, Belegprüfung

3.

Bericht des Schatzmeisters

- Andreas übernimmt die Präsentation und stellt die Mittelverwendung 2019 vor.
- 547 T € Mittelverwendung im Jahr 2019, bei 462 T € Spendeneinnahmen 2019
- Es wurde also mehr ausgegeben als eingenommen. Die Lücke hat im Wesentlichen 2 Gründe:
 - weniger Spendeneinnahmen als erwartet z.B. durch erfolgreiche Ausschreibungsbewerbungen
 - mehr Projektausgaben, z.B. mehr Schulprojekte. Positive Rücklagen des Vereins aus den Vorjahren ermöglichten dennoch die Umsetzung der Projekte. Direkte Projektkosten: 301 T €.
- Löhne & Gehälter: 75 T € exklusive Gehalt Clemens. Entspricht den für das komplette Jahr 2019 gezahlten Löhnen in Deutschland und den Löhnen des 1. HJ 2019 in Tansania. Die Löhne des 2. HJ 2019 in Tansania wurden vom Verein in Tansania - JFD ausgeschüttet.
- Vorstandsvergütung: 65 T €
 - Frage zur Vorstandsvergütung: Warum liegt diese bei 65 T €, nicht bei 60 T €? Antwort: Es wurde eine Basisvergütung von 60 T € vereinbart

und zusätzlich ein Bonus (max. 3% der Einnahmen). Bei 500 T € Einnahmen im Jahr 2019 wären das 15 T € maximale Bonuszahlung, insgesamt also 75 T €

Beratung Campbell & Hörmann: Bonussystem evtl. schwierig hinsichtlich Finanzamt. Deshalb wird das Bonussystem generell überdacht.

Die 65 T € wurden als moderater Wert veranschlagt, 10 T € niedriger als das Maximum.

- Rechts- und Beratungskosten: 20 T €. Buchhaltung und Rechtsberatung sind darin enthalten, ergibt 11 T € + 3 T € = 14 T € für Campbell & Hörmann. Weiterhin Max2Consulting (Support IT): 3 T € und Markforschungsstudie: 3 T €
- Währungsumrechnung: 17,5 T €. Hohe Währungsverluste durch verschiedene Währungen. (Euro, USD und TZS)
- Frage zu Verbindlichkeiten: Jahresabschlussbericht, woraus sind die Verbindlichkeiten aus Lieferung und Leistung i.H.v. 70 T € entstanden? Antwort: Das betrifft das noch nicht ausgezahlte Gehalt von Clemens für das Jahr 2019.

4. Bericht des Kassenprüfers

- Kassenprüferinnen Gabriele Kühn und Sandra Kagerer haben am 22.05.2020 gemeinsam die Kassenprüfung für das Jahr 2019 vorgenommen.
- Von Campbell & Hörmann wurden die Buchhaltungsunterlagen, Belege, Kontoauszüge, sowie der Jahresbericht übergeben.
- Die Prüfungen ergaben keine Auffälligkeiten. Die Grundsätze der ordnungsgemäßen Buchführung wurden eingehalten.
- Es ergeht die Empfehlung, den Vorstand für das Jahr 2019 zu entlasten.

5. Entlastung des Vorstands für das Jahr 2019

- Ilse Längsfeld übernimmt das Wort und bittet die Mitglieder, den Vorstand zu entlasten und abzustimmen.
- Online-Abstimmung der Mitglieder: 32 Ja-Stimmen. keine Nein-Stimmen, keine Enthaltungen.
- Somit ist der Vorstand entlastet.

6. Vorstellung und Abstimmung einer Satzungsänderung

- Ergänzung §4, Ziffer 2:
 - „Die Mitgliedschaft im Verein kann auf schriftlichen Antrag jede natürliche und juristische Person erwerben. Über den Aufnahmeantrag entscheidet der Vorstand. Die Ablehnung des Aufnahmeantrags bedarf keiner Begründung. → Neuer Zusatz: Gegen eine ablehnende Entscheidung des Vorstands kann bei der Mitgliederversammlung Widerspruch eingelegt werden.“
 - Abstimmung: 29x Ja, 1 Enthaltung. Änderung angenommen.
- Neuer Passus in §7, Ziffer 3: Virtuelle Abstimmung.
 - Abstimmung: 31x Ja. Änderung angenommen.
- Neuer Passus in §7, Ziffer 9: Bevollmächtigung bei Abwesenheit.
 - Abstimmung: 30x Ja, 2 Enthaltungen. Änderung angenommen.

7. Vergütung des Vorstands

- Abstimmung der Mitglieder über die Höhe des Gehalts von Clemens für das Jahr 2021, Vorschlag: 69.600T €
- Abstimmung: 33x Ja. Vorschlag angenommen.

8. Wahlen: Schatzmeister, Schriftführer, Kassenprüfer, Vorstand

- Schatzmeister: Vorschlag Andreas Meindl, Abstimmung: 32x Ja, 1 Enthaltung. Andreas nimmt die Wahl an.
- Schriftführer: Vorschlag Stefan Schnabel, Abstimmung: 32x Ja, 1 Enthaltung. Stefan nimmt die Wahl an.
- Kassenprüfer: Vorschlag Gabriele Kühn, Abstimmung: 32x Ja, 1 Enthaltung. Gabriele nimmt die Wahl an.
- Kassenprüfer 2: Vorschlag Sandra Kagerer, Abstimmung: 32x Ja, 1 Enthaltung. Sandra nimmt die Wahl an.
- Vorstand 1: Clemens. Abstimmung: 32x Ja, 1 Enthaltung. Clemens nimmt die Wahl an.
- Vorstand 2: Andreas. Abstimmung: 33x Ja. Andreas nimmt die Wahl an.
- Vorstand 3: Sophie. Abstimmung: 33x Ja. Sophie (heute abwesend) hat im Vorhinein schriftlich erklärt, dass sie wieder zur Verfügung steht und die Wahl annimmt.

9. Ausblick 2020/2021

- Clemens leitet ein und übergibt an Team in Tansania:
- Gonzaga:
 - Segal Family Foundation Grant: 31.250 \$ confirmed for 2020/2021
 - Projections 2020/2021
 - Bonanzas and Classic School Projects
 - Conduct 8 district bonanzas and 1 regional bonanza
 - 2020/2025 Vision: All primary schools in Bukoba should be part at Bonanzas, over 808 schools!
 - Non - Classic Projects
 - 3 WASH SSF, 1 Water Drilling
 - Teachers office in Rulenge
 - 2 project cars
 - Workshops and Other
 - 1 Regionals Stakeholder Meeting
 - 8 District Evaluation Meetings
 - Learning Safaris
 - Challenges
 - Prolonged rainfall causes projects to be delayed.
 - Centralized Government payment system
 - Delayed community contributions
 - Opportunities
 - Flexible timeline to report to donor
 - Paying through village accounts
 - Start community meetings earlier

Zusammenfassende Worte, Clemens

- Was wir bisher gemeinsam erreichen konnten, ist spitze! Wir können aber noch viel mehr tun, z.B., dass alle Schulen in Bukoba an unseren Bonanzas teilnehmen.

- Tolle Schulbauprojekte! Aber, es gibt noch sehr viele Schulen in sehr schlechtem Zustand.
- Der Nachweis, dass JB Aktivitäten Wirkung erzielen, wurde in den letzten 12 Jahren der Vereinsarbeit erbracht. Wir haben noch viel Potenzial.
- Metapher FCB – JB. Unsere Unterstützer müssen noch mehr der „12. Mann“ werden. Warum haben wir „nur“ 500 Mitglieder? Warum wird nicht noch mehr für JB geworben? Kontakte und eigenes Netzwerk nutzen.

Überleitung zu Harald aus dem Finanzteam

- Kurzpräsentation zur Finanzplanung 2020
- Erläuterung zu optimistischer, realer und negativer COVID-Planung
- Noch nie hatte JB eine derart transparente Planung. Diese hilft uns, selbst Maßnahmen zu ergreifen, rechtzeitig gegenzusteuern und aktiv zu werden.

Beantwortung von Fragen

- Weshalb ist Jane nicht mehr Program Manager bei JB?
Was ist aus dem WASH Projekt geworden, das Jane verantwortet hat?

Jane hat festgestellt, dass sie diese Position nicht machen möchte. Bei dem WASH-Projekt, das Jane dann verantworten sollte, ist der Finanzgeber abgesprungen. Auch das Modell an sich hat nicht so funktioniert, da man einen gestandenen Projektmanager benötigt, und keinen Junior. Somit ist die Projektdurchführung wieder bei Clemens, bis es nach Tansania abgegeben werden kann.

- Strukturelle Veränderung ist notwendig: Wir brauchen einen Business Manager.

Vorstellung neue Business Managerin, Sarah Rizzato

- Sarah Rizzato – seit 3,5 Monaten bei JB. Stellt sich vor.

Hinweis auf neues Mitgliederkonzept, Clemens

- Die Mitgliedschaft soll auf Website attraktiver dargestellt werden. Hierfür wurde eine neue Agentur gefunden, die das Konzept kostenlos umsetzt.
- Die Implementierung auf der Website findet in den nächsten Wochen statt.
- Appell an alle Mitglieder: Teilen und an Freunde, Bekannte weiterleiten.

Organisatorisches

- Benefizgala: Auch für neue Interessenten da! Neuer Termin, wenn man mit 200-250 Leuten in vernünftigen Rahmen feiern kann, dann wird die Gala nachgeholt.
- Learning Safaris: Verbreiten!
- Kalender: Bitte frühzeitig bei Sophie oder Alina melden, damit jeder einen Kalender bekommt.
- Neues Büro: Münchner Osten, Heinrich-Wieland-Straße 170. Kosten: 20.000 € im Jahr. Erstmals auf 1 Jahr gemietet.
- Nächste Monatstreffen: 5. Oktober, 9. November, 7. Dezember

Herausforderungen

- Fundraising
- Board Tansania und Clemens Tätigkeit als Executive Director in Tansania.

75 % von Clemens' Zeit wird aktuell für GF-Tätigkeiten in Tansania gebraucht.

- Corona bedingte strategische Überlegungen
- Aufruf Clemens: Bitte Werbetrommel für JB rühren! Wir wissen, wie es geht.

Verabschiedung

- Danke von Clemens an alle Mitglieder!
- Stephanus Versprechen: 1 Mitglied pro Jahr!
- Ein großes Lob an alle Beteiligten. Tolle, reibungslose Organisation dieser HV.
- Abschluss: Lied von Kala Jeremiah feat. Malaika

ENDE



Stefan Schnabel
Schriftführer



Clemens Mulokozi
Erster Vorstand &
Gründer



Andreas Meindl
Schatzmeister,
Zweiter Vorstand